

(女性活躍推進法に基づく)

株式会社 大石組 行動計画

女性技術者の応募者数を増やし採用人数を増やすこと、また、女性社員に対するキャリア形成支援を行い、女性管理職を育成する等、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 内容

目標1：女性技術者を1名以上採用する。

【取組内容】

●2022年4月～

- ・技術系の女性の応募を増やすため、学生向け会社案内資料を改定する。
- ・女性の応募者を増やすため、会社説明会や求人媒体で積極的にPRし、エントリー数を増やす。

目標2：係長級以上の女性社員を1名以上育成する。

【取組内容】

●2022年4月～

- ・取得を推奨する資格や免許、受講を推奨する研修をリストアップして紹介する。合わせて、会社としての支援方法を検討する。
- ・キャリア形成支援のため、キャリア開発に関する研修を受講させる。